

# 中共海南大学委员会

# 组 织 部 文 件

海大党组〔2017〕41号



## 关于做好二级单位领导班子和 中层干部 2016-2017 学年度考核工作的通知

各二级单位党委（党总支）、各单位、各部门：

为全面了解二级单位和部门（以下简称二级单位）领导班子运行情况 and 中层领导干部履职表现，经研究，决定于近期对学校二级单位领导班子和中层干部进行 2016-2017 学年度考核。现将有关工作通知如下：

### 一、组织领导

成立二级单位领导班子和中层干部学年度考核工作领导小组，成员由校领导组成，下设考核工作办公室（设在学校党委组织部），负责具体的组织、协调工作。



## 二、考核对象

考核对象为全校各二级单位领导班子和中层干部。

对今年 11 月底前试用期满的中层干部，结合这次学年度考核工作进行试用期满考核。

## 三、考核内容

### （一）二级单位领导班子考核

对二级单位领导班子 2016-2017 学年运行情况、发挥职能作用情况进行考核。考核内容包括贯彻落实党中央、省委省政府有关决策部署和学校重点工作任务，思想政治建设和基层党建、组织领导水平、实行民主集中制和执行党风廉政建设责任制情况及维护安全稳定等工作。此外，教学单位还应考核人才培养、科学研究、学科建设、师资队伍建设、服务地方经济社会发展、开展国际交流与合作等各方面工作实绩情况。机关部门和教辅、附属单位还应考核单位重点工作的完成情况，以及作风建设和效能建设情况。

### （二）中层干部考核

对中层干部 2016-2017 学年度履行岗位职责情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现，特别是完成学校和单位重点工作的情况进行考核。

## 四、考核程序

### （一）撰写总结述职材料（2017 年 10 月 16 日前）

领导班子及中层领导干部提前撰写总结述职材料，形成翔实的领导班子工作总结和领导干部述职述廉报告。总结述职材料应写实，逐



项列举工作成绩，如实反映存在问题，避免空洞无物。其中，领导班子工作总结控制在 5000 字以内，中层领导干部述职述廉报告控制在 3000 字以内。按照上级有关规定，中层干部述职述廉报告中同时应报告本人社会兼职的履职情况、是否取酬和报销有关工作费用等情况。党政主要负责人还应报告组织开展本单位思想政治工作及党建工作的情况。

领导班子工作总结和中层领导干部述职述廉报告应在召开单位述职述廉会议前（至少提前 1 天），以适当方式在单位教职工中公布。

中层领导干部在撰写述职述廉报告的同时，填写《海南大学中层干部年度考核表》（用 A4 纸正反面打印），表格内容控制在 1000 字左右，填写《个人信息采集表》。试用期满的中层干部还应填写《中层干部试用期考核登记表》（用 A4 纸正反面打印），表格内容控制在 1000 字左右。

## （二）单位实地考察（2017 年 10 月 23 日-2017 年 11 月 30 日）

### 1. 各单位召开述职述廉会议，进行民主测评

考核工作办公室商二级单位确定单位述职述廉会议召开时间。二级单位根据时间安排，组织召开述职述廉会议，会议由各单位书记或行政主要负责人主持，学校考核领导小组派考核组参加会议。

各单位行政主要负责人代表班子作领导班子年度工作总结和个人学年度述职述廉，其他班子成员分别作个人学年度述职述廉报告。

领导干部述职述廉结束后进行民主测评，同时推荐学校中层管理岗位优秀后备人选。



## 2. 个别谈话

考核组在一定范围内通过谈话进一步了解领导班子和中层干部履职情况，了解学校中层管理岗位优秀后备人选的推荐意见；对涉及试用期满考核的干部征求谈话对象意见。

## 3. 查阅材料

考核组通过查阅有关材料，对领导班子和中层干部主要工作情况进行深入了解。

### （三）领导班子述职评议（2017年10月-11月）

学校考核领导小组组织召开二级单位领导班子述职评议大会，各单位行政主要负责人代表本单位领导班子进行公开述职，参会人员对各单位领导班子履职情况进行民主测评。同时，由机关部门和基层单位中层干部，分别对基层单位和机关部门中层干部的履职情况进行互评。

二级单位党组织书记抓思想政治和基层党建工作述职评议会议另行安排。

### （四）确定等级（2017年12月）

根据各单位实地考察、领导班子述职评议及中层干部互评情况，结合相关部门和干部职工反映意见，在综合分析基础上，学校考核工作办公室汇总并提出考核建议，提交校党委常委会议研究决定考核结果。

## 四、工作要求

1. 各二级单位党委（党总支）、各单位认真按照通知要求，及



时部署，精心准备，指定专人负责与考核工作办公室联络，严格遵照考核工作原则和工作纪律认真组织实施，确保本单位领导班子和中层干部学年度考核工作顺利开展。

2. 参加考核的工作人员和考核对象应严格遵守工作纪律，不准故意夸大、缩小、隐瞒、歪曲事实，弄虚作假；不准违背考核工作程序，搞非组织活动，干扰或妨碍考核工作正常进行；不准对反映问题的人员打击报复；不准泄露考核过程中应当保密的信息。

3. 考核小组进行实地考察前，请各单位提前做好领导班子工作总结、中层干部述职报告、《中层干部年度考核登记表》、《中层干部试用期考核登记表》等有关材料。

附件：

1. 《海南大学中层干部学年度登记表》
2. 《海南大学中层干部试用期满考核》
3. 《领导班子民主测评表》
4. 《中层干部民主测评表》
5. 《海南大学中层干部试用期满考核民主测评（征求意见）表》
6. 《中层干部个人信息采集表》

中共海南大学委员会组织部

2017年9月28日